

На основу члана 40. Правила о раду Синдикалне организације Електровојводина Нови Сад, Скупштина Синдикалне организације Електровојводина Нови Сад, на својој 23. седници одржаној 26. децембра 2008. године, усвојила је

ПРАВИЛА О РАДУ СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ ЕЛЕКТРОВОЈВОДИНА НОВИ САД

ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилима о раду, чланови Синдикалне организације Електровојводина Нови Сад, уређују међусобне односе у функционисању органа и тела синдикалне организације, начин остваривања права, обавеза и одговорности прописане Статутом Синдиката запослениа Електропривреде Србије, начин спровођења избора и конституисања органа као и друга права и обавезе.

Члан 2.

Синдикална организација Електровојводина Нови Сад има својство правног лица и одговара за обавезе у оквиру средстава са којима располаже.

Синдикална организација има печат, који је округлог облика, пречника 5 цм са следећим текстом: Синдикат запослениа „Електропривреде Србије“ Синдикална организација Електровојводина Нови Сад.

Текст печата је исписан кружно, ћирилицом. У средини печата уписује се редни број печата.

Број и начин употребе печата биће детаљније уређен посебном одлуком Главног Повереништва Синдикалне организације Електровојводина Нови Сад

Члан 3.

Члан Синдикалне организације Електровојводина Нови Сад може бити запослени у радном и уговорном односу у ПД Електровојводина Нови Сад.

Чланови Синдикалне организације Електровојводина Нови Сад могу да буду и запослени у предузећима над којима су оснивачка права пренета са ПД Електровојводина Нови Сад на Владу Републике Србије, као и другим предузећима уколико запослени и чланство у Синдикалној организацији Електровојводина Нови Сад имају заједнички интерес.

Члан 4.

Синдикална организација Електровојводина Нови Сад делује као јединствена интересна организација запослених.

У циљу непосреднијег контакта са чланством, лакшег спровођења свих активности као и бржег извршавања свих одлука које доноси Синдикална организације Електровојводина Нови Сад, досадашње синдикалне организације делова предузећа трансформишу се у синдикалне организације у саставу Синдикалне организације Електровојводина Нови Сад и то:

Синдикална организација Електровојводина Електродистрибуција Нови Сад
Синдикална организација Електровојводина Електродистрибуција Суботица
Синдикална организација Електровојводина Електродистрибуција Панчево
Синдикална организација Електровојводина Електродистрибуција Рума
Синдикална организација Електровојводина Електродистрибуција Зрењанин
Синдикална организација Електровојводина Електродистрибуција Сомбор
Синдикална организација Електровојводина Електродистрибуција Ср. Митровица
Синдикална организација Електровојводина Електродистрибуција Врбас
Синдикална организација Електровојводина Електродистрибуција Сента
Синдикална организација Електровојводина Електродистрибуција Кикинда
Синдикална организација Електровојводина Управа предузећа

Наведене синдикалне организације немају својство правног лица, на основу ових Правила о раду, свака синдикална организација имаће право на један рачун Синдикалне организације Електровојводина Нови Сад путем кога ће се финансирати активности синдикалне организације искључиво по одлукама повереништва за ту организацију. Ближе услове за начин функционисања ових рачуна утврдиће посебном одлуком Главно повереништво.

У издвојеним предузећима образују се синдикалне организације тих предузећа, са својством правног лица. Ове синдикалне организације у свој печат стављају назив Синдикалне организације Електровојводина Нови Сад.

Синдикалне организације делова имају свој печат, који је округлог облика, пречника 5 цм у коме је у складу са ставом 2. члана 4. ових Правила исписан пун назив синдикалне организације дела. Синдикалне организације могу имати и печате за оверавање материјално финансијске документације.

Ближе одредбе о начину употребе печата, као и изгледу, броју и начину употребе печата за оверавање материјално финансијске документације у синдикалним организацијама дела, доноси Главно повереништво Синдикалне организације Електровојводина Нови Сад.

ОРГАНИ И ТЕЛА СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ ЕЛЕКТРОВОЈВОДИНА НОВИ САД

Члан 5.

Органи Синдикалне организације Електровојводина Нови Сад су: Скупштина, Главно повереништво, Надзорни одбор и повереништва у синдикалним организацијама делова.

Скупштину Синдикалне организације чине:

- Председник Синдикалне организације Електровојводина Нови Сад
- Главни повереници за синдикалне организације делова
- Именовани повереници за економско Финансијске послове, безбедност и заштиту здравља, информисање и секретара синдикалне организације.
- Председници синдикалних организација Јужне Бачке, Бетоњерке и Одржавања и услуга
- Изабрани чланови скупштине и то:

ЕД Нови Сад	7	ЕД Суботица	5
ЕД Сомбор	4	ЕД Рума	4
ЕД Зрењанин	4	ЕД Панчево	4
ЕД Ср. Мит.	2	ЕД Врбас	1
ЕД Сента	1	ЕД Кикинда	1
Управа	4		

- Изабрани представници издвојених предузећа и то:

ЕТ Јужна Бачка	2	Бетоњерка	1
Одржавање и услуге	2		

Члан 6.

Главно повереништво чине Председник Синдикалне организације Електровојводина Нови Сад, главни повереници синдикалних организација делова, именовани повереници из алинеје 2 претходног члана и један представник издвојених предузећа из редова председника који се ротира по принципу 5 месеци (Одржавање и услуге), 5 месеци (ЕТ Јужна Бачка), 2 месеца (Бетоњерка)

У случају да је на дневном реду тема која се односи на издвојено друштво које тренутно нема свога члана у Главном повереништву, на ту седницу се обавезно позива председник из те синдикалне организације издвојеног предузећа.

Члан 7.

Надзорни одбор Синдикалне организације састављен је од 3 члана.

Скупштина Синдикалне организације Електровојводина Нови Сад, посебном одлуком, утврђује које ће синдикалне организације делова односно издвојених предузећа, бирати чланове надзорног одбора.

Члан надзорног одбора не сме да има ниједну другу синдикалну функцију.

Члан 8.

Повереништва у синдикалним организацијама делова чине избрани чланови Скупштине Синдикалне организације Електровојводина Нови Сад из члана 5. ових Правила.

У састав повереништва коме истовремено и председава улази и Главни повереник за ту синдикалну организацију дела.

Повереништво синдикалне организације дела може уколико оцени да је то неопходно ради боље координације рада у тој синдикалној организацији, на предлог Главног повереника за ту организацију, именовати још једног повереника уколико организација броји до 200 чланова, 2 повереника уколико организација броји више до 400 чланова односно 3 повереника уколико броји преко 400 чланова. Овако именовани повереници су пуноправни чланови повереништва али не улазе у састав Скупштине Синдикалне организације Електровојводина Нови Сад.

ИЗБОРИ У СИНДИКАЛНОЈ ОРГАНИЗАЦИЈИ ЕЛЕКТРОВОЈВОДИНА НОВИ САД

Члан 9.

Председник Синдикалне организације и Главно повереништво се бирају непосредно, на тајним изборима, путем листе кандидата, на којој су назначена имена која ће представљати Главно повереништво у наредном мандату.

Листа се подноси тако што се носилац листе који је уједно и кандидат за председника Синдикалне организације Електровојводина Нови Сад означи на првом месту а затим се остали кандидати наведу сходно побројаном редоследу синдикалних организација делова.

Члан 10.

Носилац листе је кандидат за председника Синдикалне организације Електровојводина Нови Сад, а кандидати из синдикалних организација делова су кандидати за Главног повереника који истовремено руководи повереништром у својој синдикалној организацији.

Сваки од кандидата може да се појави само на једној листи.

Може бити изабран само један главни повереник за синдикалну организацију дела.

На листи се не налазе једино председник синдикалне организације издвојеног предузећа јер се исти бира у складу са правилима о раду тог издвојеног предузећа.

Члан 11.

Носилац листе, у име листе, подноси Програм рада Синдикалне организације Електровојводина Нови Сад за изборни период.

Члан 12.

Кандидатура листа подразумева прикупљање најмање 250 потписа чланова синдиката Синдикалне организације Електровојводина Нови Сад с тим да најмање 15 потписа буде прикупљено из синдикалне организације дела који броји до 200 чланова а најмање 30 потписа из синдикалне организације дела која броји преко 200 чланова, а сваки члан сме да подржи само једну листу.

Уколико један члан синдиката својим потписом потврди кандидатуру две листе валидним се сматра само потпис на листи која је прва предата док се за све друге листе носилац листе упућује да исправи недостатке.

Листа се предаје Централној изборној комисији најкасније 10 дана пре дана одржавања избора.

Члан 13.

Сви кандидати на изборима су дужни да дају писмену сагласност да прихватају кандидатуру као и изјаву да ће поштовати Правила о раду Синдикалне организације Електровојводина Нови Сад.

Члан 14.

Кандидати за Председника Синдикалне организације Електровојводина Нови Сад и Главне поверенике, могу бити само чланови Синдикалне организације Електровојводина Нови Сад, са најмање 5 година стажа у синдикату пре подношења кандидатуре.

Кандидати за остале функције у Синдикалној организацији Електровојводина Нови Сад, могу бити само чланови Синдикалне организације Електровојводина Нови Сад, са најмање 1 годином стажа у синдикату пре подношења кандидатуре.

Члан 15.

Изабраном се сматра она листа која на изборима добије већину гласова.

Чланови Скупштине – повереништва у синдикалној организацији дела бирају се непосредно, између више кандидата, тајним гласањем. Чланови Скупштине из једне синдикалне организације дела су истовремено чланови повереништва за тај део коме председава Главни повереник за ту синдикалну организацију дела.

Избори за чланове Скупштине – повереништва у синдикалним организацијама делова спроводе се по пропорционалном моделу или по организационим целинама, у складу са одлуком повереништва те синдикалне организације дела.

Члан 16.

Одлуком о расписивању избора Скупштина Синдикалне организације Електровојводина Нови Сад именује централну изборну комисију, чији чланови не могу да учествују на предметним изборима.

Одлуком о расписивању избора се истовремено утврђује изглед обрасца за прикупљање потписа за потврђивање листе.

Одлуком о расписивању избора утврђује се накнада за рад чланова бирачких одбора и Централне изборне комисије.

Одлуком о расписивању избора утврђује се обавеза и рок у коме повереништва синдикалних организација делова именују бирачке одборе и одређују бирачка места у својој синдикалној организацији дела, а примерак те одлуке одмах достављају Централној изборној комисији.

Члан 17.

Од доношења Одлуке о расписивању избора па до дана одржавања избора не сме да прође мање од 30 ни више од 60 дана.

Члан 18.

Централна изборна комисија потврђује бирачки списак који се утврђује са стањем на дан који не може да буде касније од 15. дана пре дана одржавања избора.

Бирачки списак се утврђује као јединствени с тим што се за сваки део доставља извод из бирачког списка за тај део.

Члан 19.

Централна изборна комисија утврђује изглед бирачког листића, кога штампа у броју који одговара броју чланова бирачког списка увећаног за онолико бирачких кутија колико буде утврђено бирачких места.

Члан 20.

Централна изборна комисија проверава изборне листе те уколико иста не испуњава све услове прописане овим Правилима и Одлуком о расписивању избора, носиоцу листе враћа листу да у року не дужем од 48 часова отклони недостатке.

Уколико у остављеном року подносилац не достави нову исправљену листу или не исправи недостатке, Централна изборна комисија одбацује ту изборну листу.

Члан 21.

На бирачком листићу за избор Главног повереништва и председника Синдикалне организације редослед се одређује према реду пријављивања, а увек је на првом месту носилац листе а потом имена Главних повереника. Код избора чланова Скупштине односно чланова повереништава, редослед кандидата се утврђује према редоследу пријема кандидатуре.

Члан 22.

Избори у Синдикалној организацији Електровојводина Нови Сад се спроводе радним даном у периоду од 7 до 14 часова.

На свим бирачким местима, бирачки одбори су дужни да воде рачуна да се избори спроведу регуларно, да се сваком члану са бирачког списка омогући да гласа као и да нико не омета изборе.

О свом раду бирачки одбор води записник, кога одмах по окончању избора доставља електронском поштом и факсом Централној изборној комисији. Гласачки листићи се достављају одмах по окончању избора централној изборној комисији а уколико је било приговора, по донетој одлуци бирачког одбора о приговору.

Члан 23.

Сви приговори на регуларност избора упућују се бирачком одбору дела где је учињена евентуална нерегуларност у року од 2 сата од објављивања записника о спроведеним изборима на огласној табли.

Бирачки одбор је дужан да у даљем року од 2 сата донесе одлуку о приговору.

Против ове одлуке дозвољена је жалба Централној изборној комисији у року од 24 сата од тренутка достављања одлуке бирачког одбора по приговору.

Централна изборна комисија у року од 24 сата доноси одлуку по жалби. Одлука централне изборне комисије је коначна и против ње се не могу више изјављивати никакви правни лекови.

У случају да Централна изборна комисија утврди да је на неком бирачком месту било неправилности на изборима, може одлучити да се на том месту понове избори у року који не може да буде дужи од 7 дана.

Записници Централне изборне комисије се одмах по сачињењу постављају на огласну таблу интерног веб сајта синдиката.

Члан 24.

Прву седницу Скупштине у новом сазиву, сазива председник Синдикалне организације старог сазива најкасније у року од 10 дана од дана коначности одлуке Централне изборне комисије. Уколико Председник старог сазива то не учини у назначеном року, Председник Централне Изборне комисије у даљем року од 3 дана сазива нови сазив Скупштине ради конситуисања.

Члан 25.

На свим изборима по правилу има више кандидата односно листа између којих се прави избор.

У случају да се у прописаном року пријави само једна листа или само онолики број кандидата који се бира, избори се спроводе са само једном листом или са бројем кандидата који је идентичан броју чланова повереништва који се бира, тако што се на изборима чланови изјашњавају са поверењем листи односно кандидату, у ком случају је потребно да листа односно кандидати добију 50% плус један глас „за“ од изашлих на изборе да би избори успели.

Члан 26.

Избори за председника и чланове одбора синдикалне организације издвојеног предузећа спроводе се по њиховим Правилима о раду.

Члан 27.

Избори за органе и тела виших органа у које је учлањена Синдикална организација Електровојводина Нови Сад, спроводе се у складу са Статутима односно правилима о раду тих организација, а уколико ништа није предвиђено, Скупштина из својих редова, тајним гласањем, између више кандидата бира чланове органа виших органа у које је учлањена Синдикална организација.

НАДЛЕЖНОСТИ ОРГАНА И ТЕЛА СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ ЕЛЕКТРОВОЈВОДИНА НОВИ САД

Члан 28.

Скупштина Синдикалне организације Електровојводина Нови Сад:

1. усваја Правила о раду, као и измене и допуне истих
2. разматра, заузима ставове и доноси одлуке по питањима која су у делокругу активности Синдикалне организације Електровојводина Нови Сад
3. бира, на предлог Председника Синдикалне организације, између 2 кандидата, заменика председника Синдикалне организације, из редова чланова Скупштине
4. Бира чланове надзорног одбора
5. Верификује избор повереника из члана 5. ових Правила
6. доноси одлуку о расписивању избора у Синдикалној организацији Електровојводина Нови Сад
7. спроводи одлуке виших органа у које је учлањена Синдикална организација Електровојводина Нови Сад, уколико тиме нису угрожена права чланова синдиката Електровојводина Нови Сад
8. бира своје представнике и чланове у органе и тела виших органа у које је учлањена Синдикална организација Електровојводина Нови Сад
9. доноси одлуку о проглашењу штрајка
10. доноси одлуку о оснивању предузећа, задруга, агенција и других правних субјеката
11. доноси одлуку о сарадњи са другим синдикатима
12. доноси годишњи план рада и финансијски план и усваја извештај о раду за протеклу годину
13. доноси Програм активности на почетку сваког новог сазива
14. доноси одлуке по приговору у случају искључења из чланства

15. доноси одлуку о потписивању колективног уговора код послодавца
16. доноси Пословник о свом раду
17. обавља и друге послове

Члан 29.

Главно повереништво Синдикалне организације Електровојводина Нови Сад:

1. припрема седнице Скупштине Синдикалне организације
2. спроводи одлуке Скупштине Синдикалне организације
3. доноси Пословник о свом раду
4. доноси одлуке о искључењу из чланства и поновном пријему у чланство
5. Доноси одлуке у складу са Планом рада и Планом обезбеђивања и располагања средствима Синдикалне организације.
6. даје сагласност на текст Колективног уговора код послодавца у Електровојводини и издвојеним предузећима.

Члан 30.

Ради ефикаснијег рада синдиката, у Синдикалној организацији Електровојводина Нови Сад могу да се формирају одбори као што су:

1. за израду, праћење и примену колективног уговора - до 7 чланова
2. за рехабилитацију, рекреацију и спорт - до 7 чланова

Могу се формирати и други одбори у зависности од потреба.

Одлуку о формирању одбора доноси Главно повереништво. Одбором председава један од чланова Главног повереништва док остали чланови морају да буду из реда Скупштине.

Одбори раде на праћењу и сагледавању стања и проблема у одређеним областима и предлажу мере и одлуке Главном повереништву.

Члан 31.

Скупштина ради и одлучује на седницама.

Скупштином председава Председник Синдикалне организације, а у случају његове одсутности или болести, седницом председава заменик Председника.

Скупштина пуноважно ради и одлучује када јој присуствује најмање 2/3 чланова а одлука се сматра донетом када за њу гласа више од половине од укупног броја чланова.

Скупштина доноси одлуке у форми Одлука, закључака, резолуција, платформи и мишљења.

На седницама Скупштине води се записник. Када Председник синдикалне организације оцени да је то неопходно због значаја седнице, записник ће се водити стенографски.

Седнице се могу снимати видео и тонским записима, по претходној одлуци Скупштине.

Седнице Скупштине Синдикалне организације одржавају се по потреби а најмање два пута годишње.

Скупштина се обавезно сазива када то захтева Надзорни одбор или Главно повереништво.

Члан 32.

Главним повереништром председава Председник Синдикалне организације, а у случају његове одсутности или болести, седницом председава заменик председника Синдикалне организације предузећа.

Председник Синдикалне организације може овластити и једног од Главних повереника, уколико оцени да је због материје о којој се расправа ефикасније да седницу води Главни повереник

Члан 33.

Главно повереништво доноси одлуке у форми одлука, предлога, закључака и мишљења.

На седницама Главног повереништва води се записник.

Главно повереништво одржава седнице по потреби а најмање једанпут месечно.

Видео и тонски записи седница су дозвољени по претходној одлуци Главног повереништва.

Главно повереништво се обавезно сазива по писменом захтеву једног од чланова Главног повереништва.

Члан 34.

Мандат чланова Скупштине, Главног повереништва, Надзорног одбора, повереништва дела и председника и чланова одбора издвојеног дела је 4 године и исто лице може бити поново бирано на ту функцију.

Члан 35.

У случају да Председник Синдикалне организације поднесе оставку, престане му радни однос или му на било који други начин престане функција, замењује га Заменик председника Синдикалне организације Електровојводина Нови Сад.

Ако Главни повереник поднесе оставку, престане му радни однос или му на било који други начин престане функција, Скупштина Синдикалне организације Електровојводина Нови Сад именовате његовог заменика у повереништву за новог Главног повереника.

Ако члану Скупштине који је истовремено члан повереништва синдикалне организације дела престане мандат по било ком основу, Главно повереништво Синдикалне организације Електровојводина Нови Сад ће верификовати следећег са изборне листе као новог члана Скупштине односно члана повереништва те синдикалне организације дела.

Члан 36.

Синдикалну организацију представља и заступа Председник Синдикалне организације Електровојводина Нови Сад.

Председник Синдикалне организације:

1. сазива и председава седницама Скупштине и Главног повереништва Синдикалне организације Електровојводина Нови Сад
2. спроводи одлуке Скупштине и Главног повереништва Синдикалне организације Електровојводина Нови Сад као и одлуке органа и тела виших нивоа организовања
3. утврђује предлог дневног реда седница Главног повереништва
4. именује поверенике из члана 5. ових Правила
5. представља и заступа Синдикалну организацију Електровојводина Нови Сад
6. доноси одлуке о службеним путовањима у земљи и иностранству
7. обавља и друге послове за које га овласти Скупштина и Главно повереништво

Мандат Председника Синдикалне организације предузећа је 4 године и исто лице може поново бити бирано за ту функцију.

Председнику Синдикалне организације мандат престаје:

- истеком мандата,
- неопозивом оставком,
- престанком чланства у Синдикату запослениа Електропривреде Србије,
- опозивом председника и Главног повереништва

Члан 37.

У случају одсутности, Председника замењује заменик, са свим овлашћењима које има председник и који се бира из редова чланова Главног повереништва.

Главни повереник који буде изабран за заменика Председника Синдикалне организације Електровојводина Нови Сад и даље обавља функцију Главног повереника за синдикалну организацију дела.

Члан 38.

Повереништва су у оквиру својих надлежности самостална у свом раду, сходно овим Правилима о раду.

Повереништва доносе одлуке на седницама које се одржавају по потреби.

Повереништва синдикалне организације дела доносе пословник о свом раду.

На предлог Главног повереника, повереништво из својих редова бира заменика Главног повереника, чији избор верификује Главно повереништво Синдикалне организације Електровојводина Нови Сад.

Повереништва доносе годишњи програм рада у оквиру њихових надлежности као и финансијски план који је саставни део Финансијског плана Синдикалне организације Електровојводина Нови Сад. За реализацију финансијског плана одговорно је повереништво.

Члан 39.

Сви чланови органа и тела Синдикалне организације Електровојводина Нови Сад, дужни су да спроводе одлуке Скупштине, Главног повереништва и Надзорног одбора Синдикалне организације Електровојводина Нови Сад.

САДРЖАЈ РАДА И НАЧИН ДЕЛОВАЊА СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ ЕЛЕКТРОВОЈВОДИНА НОВИ САД

Члан 40.

Уколико Синдикална организација образује сопствене стручне службе са стално запосленим лицима ван изборног састава, тим стручним службама руководи Председник Синдикалне организације Електровојводина Нови Сад

Члан 41.

Пре усвајања општих аката, закључења колективних уговора као и доношења других аката који се односе на расподелу средстава за зараде, решавање стамбених потреба запослених и права и обавеза запослених поводом рада и из радног односа,

Синдикална организација Електровојводина Нови Сад залагаће се да се по њиховим нацртима спроведе јавна дискусија и активно ће у њима учествовати. Уколико орган управљања или послодавац не организује јавну дискусију, синдикална организација, пре заузимања својих ставова, сама ће спровести јавну дискусију по изнетим и другим питањима.

Члан 42.

Ради реализације интереса чланства и остваривања права запослених из радног односа, права запослених по основу заштите на раду, као и других права запослених, Синдикална организација подноси захтеве органима управљања предузећа, њиховим извршним органима и пословодним органима, о уреживању појединих питања од интереса за запослене чланове Синдиката.

За остваривање својих ставова који се односе на економски и социјални положај запослених, Синдикална организација предузећа користи сва легална и дозвољена средства синдикалне борбе (сарадња, информисање, преговарање, критика, притисак, оспоравање, контра предлози, протестни скупови)

Када су интереси чланства угрожени, а други методи нису дали очекиване резултате, Синдикална организација организује штрајк запослених, у складу са Законом и прописима о штрајку, Одлукама виших органа у које је учлањена Синдикална организација Електровојводина Нови Сад и општим актима Синдикалне организације Електровојводина Нови Сад који регулишу ову материју као и другим прописима.

Члан 43.

Синдикална организација Електровојводина Нови Сад, у домену својих надлежности и овлашћења, оствариваће међународну сарадњу са другим синдикатима и њиховим асоцијацијама, изражавајући солидарност међународном синдикалном покрету.

Сви досада потписани протоколи о сарадњи са синдикатима из иностранства не могу се мењати и укидати било каквим актом виших асоцијација у које је учлањена Синдикална организација Електровојводина Нови Сад, и сви чланови органа и тела су дужни да се томе супротставе.

Синдикална организација Електровојводина Нови Сад се може придруживати међународним асоцијацијама синдиката, посредно преко Синдиката запослених Електропривреде Србије (ИЦЕМ ПСИ) или непосредно, уз одлуку Скупштине синдикалне организације предузећа, водећи рачуна о статутарним одредбама виших организационих облика у које је учлањена Синдикална организација Електровојводина Нови Сад.

Члан 44.

Синдикална организација предузећа посебно ће посветити пажњу заштити права жена - чланица синдиката и помагати им да се активније укључе у синдикалне активности.

Члан 45.

Рад Синдикалне организације Електровојводина Нови Сад је јаван, осим у случајевима када се на седницама Скупштине, Главног повереништва, повереништва или одбора, расправља о питањима која представљају пословну тајну синдиката, о чему се на предлог председника Синдикалне организације Електровојводина Нови Сад доноси одговарајућа одлука.

Члан 46.

Синдикална организација остварује сарадњу са средствима јавног информисања у циљу боље презентација својих ставова и одлука.

Уколико се покаже потреба за организовањем сопственог информативног гласила, Скупштина синдикалне организације Електровојводина Нови Сад донеће о томе посебну одлуку.

ФИНАНСИРАЊЕ РАДА СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ ЕЛЕКТРОВОЈВОДИНА НОВИ САД

Члан 47.

Синдикална организација Електровојводина Нови Сад самостално финансира своју активност из чланарине, у складу са Статутом Синдиката запослениа Електропривреде Србије, из прихода по основу Колективног уговора, добровољних прилога, прихода од имовине, из добити правних лица која оснује Скупштина Синдикалне организације и из других извора.

Потребна средства утврђују се сваке године у финансијском плану и програму активности.

Финансијским планом се детаљно утврђује динамика и висина прихода и расхода и непосредно одговорна функција за његово спровођење.

Синдикалним организацијама делова, Синдикална организација Електровојводина Нови Сад, одмах по уплати чланарине на свој рачун уплатиће синдикалним организацијама делова износ од 45% од уплаћене чланарине на рачуне из члана 4. ових Правила, ради финансирања активности повереништава.

Синдикалним организацијама издвојених предузећа уплаћиваће се износ од 50% чланарине која се уплати на рачун Синдикалне организације Електровојводина Нови Сад.

Члан 48.

При Синдикалној организацији Електровојводина Нови Сад могу се формирати наменски фондови, које оснива Скупштина Синдикалне организације и чији рад се уређује посебним Правилником.

Скупштина Синдикалне организације доноси Одлуку о оснивању предузећа, задруга, агенција или других правних лица, уколико за то има интереса и у складу са законским прописима.

Члан 49.

Правила о раду Синдикалне организације Електровојводина Нови Сад усваја Скупштина Синдикалне организације, на предлог Председника Синдикалне организације Електровојводина Нови Сад.

Члан 50.

Измене и допуне ових Правила усвајају се на начин и по поступку који је важио за његово доношење.

Члан 51.

Тумачење одредби ових Правила даје Скупштина Синдикалне организације Електровојводина Нови Сад.

Члан 52.

Даном усвајања ових Правила престају да важе Правила о раду Синдикалне организације Електровојводина Нови Сад од 5. дец. 2005. године.

Даном ступања на снагу ових правила престаје да важи сагласност на оснивање синдикалних организација делова предузећа из састава Електровојводина д.о.о. Нови Сад, као и њихова Правила о раду.

Све синдикалне организације ће спровести одговарајуће статутарне обавезе по основу ових Правила, најкасније до завршетка избора у Синдикалној организацији Електровојводина Нови Сад.

Синдикална организација Пројектни биро Нови Сад, даном ступања на снагу ових Правила престаје са радом, с тим што ће свој рачун, по истим принципима који су установљени за синдикалне организације делова, задржати због посебних обавеза које је ова организација има према закупу приколица и одобреним позајмицама члановима. О овоме ће се закључити посебан уговор између Главог повереништва и досадашњег председника СО Пројектни Биро, као лица овлашћеног за потписивање вирмана.

Сви синдикални повереници су у обавези да до спровођења избора предузму све мере на усаглашавању организације синдиката овим Правилима о раду.

Изузетно од одредби члана 15. став 3. и члана 16. став 1. ових Правила за изборе заказане 28.01.2009. одлуку доносе постојећи Одбори синдикалних организација делова.

Члан 53.

Ова Правила ступају на снагу даном усвајања.

**СКУПШТИНА СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ
ЕЛЕКТРОВОЈВОДИНА НОВИ САД**